



**Общество с ограниченной ответственностью «Система»
(фирменное наименование – «Эрудит»)**

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 4
от 28 июня 2024 г.

Утверждено
Приказом Исполнительного директора
Общества с ограниченной
ответственностью «Система»
от 28 июня 2024 г. № 28

**Положение о специализированном структурном образовательном
подразделении Общества с ограниченной ответственностью «Система»
(фирменное наименование – «Эрудит»)**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ
ПОДПИСЬЮ

Сертификат:

025297b9000fb1b3ac40d3be603df29eeb

Владелец: Ладыженская Татьяна Николаевна

Срок действия: с 07.02.2024 по 07.05.2025

1. Общие положения

1.1. Положение о специализированном структурном образовательном подразделении Общества с ограниченной ответственностью «Система» (далее — Положение, Структурные подразделения, Организация) регулирует деятельность структурных подразделений в составе образовательной организации на основании ч. 2 и 4 ст. 27 Федерального закона № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Устава образовательной организации, штатного расписания.

1.2. Структурное подразделение не является юридическим лицом, создается для обеспечения осуществления образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся.

1.3. Структурные подразделения создаются для повышения эффективности функционирования образовательной деятельности образовательной организации.

1.4. При создании структурного подразделения Организация руководствуется следующими организационными требованиями:

- структурное подразделение должно иметь необходимую материально-техническую базу и финансовые ресурсы для реализации поставленных задач;
- оборудование и оснащение структурного подразделения, организация рабочих мест производится в строгом соответствии с требованиями действующих стандартов, норм, инструкций по безопасным приемам работы, охране труда и производственной санитарии.

1.5. В структурном подразделении не допускается создание и деятельность организационных структур и политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.6. Структурное подразделение, в целях обеспечения образовательной деятельности, в соответствии с Положением о его деятельности наделяется имуществом (арендуемые помещения, сооружения, имущество, оборудование, а также другим необходимым имуществом потребительского, социального, культурного и иного назначения).

1.7. В своей деятельности Структурные подразделения руководствуются Конституцией РФ, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативно-правовыми актами, приказами Генерального директора организации, настоящим Положением.

1.8. Структурное подразделение полностью или частично наделяется полномочиями Организации по доверенности Генерального директора.

Объем правомочий Организации, как юридического лица, передаваемых структурному подразделению, определяется настоящим Положением и доверенностью, выдаваемой Генеральным директором организации руководителю структурного подразделения.

1.9. Местонахождение структурных подразделений:

188677, Ленинградская область, Всеволожский район, г. Мурино, бульвар Воронцовский, д. 21, к. 1, пом. 17Н, 18Н, 19Н, 24Н;

188643, Ленинградская область, город Всеволожск, Всеволожский проспект, дом 12, Литера А, помещения 4-9, 13-17, 32-27, 50;

188689, Ленинградская область, Всеволожский район, городской поселок Янино-1, улица Кольцевая, дом 8, корпус 1, помещение 14-Н;

188689, Ленинградская область, Всеволожский район, городской поселок Янино-1, улица Кольцевая, дом 8, корпус 1, помещение 22-Н;

188689, Ленинградская область, Всеволожский район, городской поселок Янино-1, улица Кольцевая, дом 8, корпус 1, помещение 31-Н;

188655, Ленинградская область, Всеволожский район, город Сертолово, м-н Сертолово-2, ул. Тихвинская, д. 8, корп. 3, пом. 4-Н;

188655, Ленинградская область, Всеволожский район, город Сертолово, м-н Сертолово-2, ул. Тихвинская, д. 8, корп. 3, пом. 6-Н;

188650, Ленинградская область, Всеволожский район, город Сертолово, микрорайон Сертолово-1, улица Центральная, дом 1, корпус 1, помещение #1;

188507, Ленинградская область, Ломоносовский район, МО Аннинское сельское поселение, пос. Новоселье, Питерский проспект, д. 5, пом. 21-Н, 22-Н;

188692, Ленинградская область, Всеволожский р-н, г. Кудрово, ул. Столичная, д. 4, корп. 4, пом. 60-Н.

2. Цели и задачи

2.1. Структурные подразделения обеспечивают воспитание, обучение и развитие, а также присмотр, уход и оздоровление обучающихся в возрасте от 2 месяцев (при создании соответствующих условий) до прекращения образовательных отношений.

2.2. Основной целью структурных подразделений образовательной организации является реализация образовательных программ дошкольного и дополнительного образования, создание оптимальных условий для охраны и укрепления здоровья, физического и психического развития обучающихся.

2.3. Основными задачами структурных подразделений являются:

- формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей;
- формирование общей культуры обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания образовательных программ;
- развитие инновационных технологий образовательного процесса;
- достижение обучающимися соответствующего образовательного уровня, создание основы для осознанного выбора и последующего освоения образовательных программ выпускниками;
- организация обеспечения безопасности, охраны труда и жизнедеятельности участников образовательного процесса;
- создание условий для сохранения здоровья участников образовательного процесса Организации и пропаганды здорового образа жизни;
- адаптацию обучающихся к жизни в обществе;
- воспитание у обучающихся гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- создание условий для реализации федерального государственного образовательного стандарта.

3. Организация деятельности структурных подразделений

3.1. Обучение и воспитание детей ведётся на русском языке. По заявлению родителей возможен выбор языка образования из числа языков народов Российской Федерации.

3.2. В Структурные подразделения принимаются дети в возрасте от 2 месяцев (при создании соответствующих условий) до 7 (8) лет на основании медицинского заключения и заявления родителей (законных представителей).

3.3. Контингент обучающихся формируется ежегодно в соответствии с их возрастом.

3.4. Отношения между Организацией и родителями (законными представителями) регулируются договором между ними.

3.5. Структурные подразделения функционирует в помещениях, отвечающем санитарно-гигиеническим, противоэпидемическим требованиям и правилам пожарной и

антитеррористической безопасности, а также психолого-педагогическим требованиям к их благоустройству.

3.6. Режим работы структурного подразделения: с 7.00 до 20.00 часов. Выходные дни — суббота, воскресенье, официально установленные праздничные дни.

4. Управление структурным подразделением

4.1. Планирование деятельности структурного подразделения, обслуживание его финансово-хозяйственной деятельности, утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности, калькуляций на оказываемые платные услуги, прием и увольнение сотрудников и т.п. осуществляет Генеральный директор организации, либо лицо, наделенное соответствующими полномочиями.

4.2. Руководитель структурного подразделения:

- по доверенности действует от имени организации, в том числе представляет ее интересы;
- осуществляет иные полномочия, установленные трудовым договором.
- возглавляет и организует работу структурного подразделения, осуществляет контроль выполнения решений Генерального директора Организации.

4.3. Актами, регламентирующими деятельность Структурного подразделения, являются:

- Устав организации;
- правила внутреннего трудового распорядка организации;
- приказы и распоряжения Генерального директора организации;
- настоящее Положение.

5. Права и обязанности участников образовательного процесса

5.1. Права ребенка гарантируются конвенцией ООН «О правах ребенка», Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 2, п. 9-10, п. 17-18, п. 22, п. 25-26 ст. 34), договором между организацией и родителями (законными представителями), настоящим Положением.

Родители (законные представители) имеют право:

- выбирать до завершения получения ребенком дошкольного образования, с учетом мнения ребенка, а также с учетом рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии (при их наличии) формы получения образования и формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, языки образования, вносить предложения по улучшению работы с детьми в организации;
- дать ребенку дошкольное образование в семье. Ребенок, получающий образование в семье, по решению его родителей (законных представителей) с учетом его мнения на любом этапе обучения вправе продолжить образование в образовательной организации;
- знакомиться с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;
- защищать права и законные интересы обучающихся;
- получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;
- принимать участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в форме, определяемой уставом этой организации;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.

5.2. Родители (законные представители) обязаны:

- обеспечить получение детьми общего образования;
- соблюдать правила внутреннего распорядка организации, осуществляющей образовательную деятельность, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- иные права и обязанности родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся устанавливаются Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "Об образовании в Российской Федерации", иными федеральными законами, договором об образовании (при его наличии).

5.3. Обязанности и ответственность педагогических работников:

Педагогический работник обязан:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;
- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка;
- педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные

образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

- педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

- Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, учитывается при прохождении ими аттестации.

5.4. Работники структурного подразделения имеют право:

- Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

- право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

5.5. Трудовые отношения с работниками структурного подразделения могут быть прекращены по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

6. Ответственность структурных подразделений образовательной организации

6.1. Руководитель структурного подразделения и другие работники подразделения несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями в соответствии с действующим законодательством;
- за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;
- за причинение материального ущерба в соответствии с действующим законодательством.

7. Реорганизация и ликвидация структурного подразделения

7.1. Структурное подразделение может быть реорганизовано в случаях и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

7.2. Структурное подразделение может быть ликвидировано по основаниям и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации.